

Tirada: 479.278 Difusión: 351.766 (O.J.D) Audiencia: 1.231.181 (E.G.M) Ref: 4448668	EL MUNDO MERCADOS Nacional Economía 2ª Edición	Semanal 21/10/2012	Superficie: 112,00 cm² Ocupación: 12.81% Valor: 6.128,22 Página: 22	 1 / 1
--	--	---	---	--

> LA CLAVE

CÓMO AHORRAR COSTES Y EVITAR DESPIDOS

Mucho se ha hablado de la reforma laboral y sobre cómo este cambio legislativo está modificando la gestión de personas. Según los datos del Boletín de Estadísticas Laborales del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el número de Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) se ha incrementado un 72% entre febrero y mayo de 2012, respecto al mismo periodo del año anterior.

Pese a la contundencia de estos datos, muchos expertos consideran que los recortes de personal no son la mejor medida para hacer frente a la crisis. Para paliar los efectos de una reestructuración, la consultora Arrabe Asesores ha creado un departamento que ofrece alternativas a los despidos masivos. Para ilustrarlo, pone como ejemplo el caso de un trabajador que perciba 1.700 euros al mes. Un ERE temporal de reducción del 50% de la jornada supondría a la empresa un ahorro de más de 12.000 euros al año, y el empleado no perdería derechos laborales. De este modo, señalan, se puede acortar la jornada a la mitad, pero el profesional reduce su sueldo en una proporción mucho menor.

Miguel Ángel Ferrer, socio director general de Arrabes Asesores, explica que «muchas empresas no se dan cuenta de que identificar y retener el mejor talento es muy costoso. Si prescinden de los mejores por una situación de crisis, cuando recuperen su actividad tendrán que volver a contratar otros profesionales e invertir más dinero en su formación».

En este sentido, Jesús Vega, experto en recursos humanos, hace referencia a que la obligación del director de personas en una compañía es «potenciar las habilidades que tenemos los seres humanos. Debe aumentar la empleabilidad del profesional para alinear su trabajo con los objetivos del negocio». No obstante, señala que esta área «es demasiado obediente con la organización y está abandonando su principal rol y su responsabilidad: sacar lo mejor de las personas».